



## Management in ländlichen Beratungsorganisationen (MiB)

### Zertifikatslehrgang für Führungskräfte 2025 – 2026

Die Rahmenbedingungen verändern sich für die Organisationen im ländlichen Raum drastisch. Daraus entstehen neue Aufgaben, Chancen und Risiken. Strategisch denkende Beratungsleiterinnen und -leiter machen ihre Organisation fit für die Zukunft und antizipieren neue Kundenbedürfnisse, gesellschaftliche Anforderungen und politische Entwicklungen. In diesem Zertifikatslehrgang stärken die Teilnehmenden ihr Profil in der Führung, Organisationsentwicklung und im Management. Er wurde von ENTRA und AGRIDEA unter der Schirmherrschaft der IALB gemeinsam mit einer Begleitgruppe von Führungskräften aus Deutschland, der Schweiz und Österreich entwickelt.

<b>Zielpublikum:</b>	Führungskräfte von Beratungsorganisationen und Dienstleistern im ländlichen Raum; Beratungskräfte mit Führungs- und Managementaufgaben
<b>Daten, Orte:</b>	<b>Kick-off – Online:</b> Freitag, 24. Oktober 2025, 8.30-12.00 Uhr <b>Modul 1:</b> Dienstag bis Donnerstag, 11.-13. November 2025, A-5020 Salzburg <b>Kollegiales Coaching – Online:</b> Freitag, 28. November 2025, 08.30-12.00 Uhr <b>Modul 2:</b> Dienstag bis Donnerstag, 27.-29. Januar 2026, CH-8268 Salenstein <b>Modul 3:</b> Dienstag bis Donnerstag, 05.-07. Mai 2026, D- 92334 Berching <b>Modul 4:</b> Dienstag bis Donnerstag, 08.-10. September 2026, D-89340 Leipheim
<b>Kursleitung:</b>	Ruth Moser, AGRIDEA ( <a href="mailto:ruth.moser@agridea.ch">ruth.moser@agridea.ch</a> ) Thomas Fisel, Entra ( <a href="mailto:thomas.fisel@entra.de">thomas.fisel@entra.de</a> )
<b>Kursnummer:</b>	25.046

**Ziele und Nutzen**

In diesem Zertifikatslehrgang stärken die Teilnehmenden ihr Profil in Führung, Management und Organisationsentwicklung.

Die Teilnehmenden:

- finden Antworten auf aktuelle Herausforderungen und Fragestellungen ländlicher Beratungsorganisationen;
- beschäftigen sich mit relevanten Entwicklungen und Trends der Beratung im ländlichen Raum;
- lernen neue Konzepte und Werkzeuge kennen und entwickeln ihre Führungs- und Managementkompetenz weiter;
- tauschen sich über wichtige Herausforderungen und Lösungsansätze im Hinblick auf Führung, Management und Organisationsentwicklung aus und bauen ein Management-Netzwerk auf;
- lernen andere Organisationen kennen und tauschen Best-Practices aus;
- reflektieren ihre eigene Beratungsorganisation und leisten spürbare Beiträge für deren Weiterentwicklung;
- bringen ein persönliches Veränderungsvorhaben voran, dank Online-Intervision und kollegialer Beratung.

**Methode:**

Im Mittelpunkt stehen die Teilnehmenden mit ihren Herausforderungen in den Organisationen.

Experten und Expertinnen aus dem Agrarsektor und anderen Branchen geben darauf abgestimmte Inputs und Praxisberichte. Ausgewählte Konzepte und Werkzeuge in der Führung und im Management werden erprobt und vertieft. Um den Praxisbezug und die Lerneffizienz zu gewährleisten, werden die Teilnehmenden in ihren aktuellen Fragestellungen unterstützt, damit sie in der Zeit zwischen den Modulen ausgewählte Erkenntnisse umzusetzen können.

Der Lehrgang wird von zwei erfahrenen Ausbildungsleitenden begleitet, die Experte bzw. Expertin in den jeweiligen Themen sind.

**Bemerkung:**

Die Weiterbildung erfolgt im Sinne eines intensiven Austausches in einer festen Gruppe. Die Anmeldung ist nur für den gesamten Lehrgang möglich.

Die Zahl der Teilnehmenden ist auf 20 begrenzt.

Hier finden Sie den Link zum [Flyer](#), zur [IALB](#) und zu [Entra](#).

Die Kursadministration erfolgt durch die AGRIDEA.

**Themen und Inhalte**

Siehe folgende Seiten

## Praktische Informationen

### Seminarpauschale:

- Euro 3900.–

**Inbegriffen in dieser Seminarpauschale** sind Tagesspesen von ca. 250 Euro für Kursräume etc.

### Rechnung für die Kurspauschale:

Sie bezahlen 2000.– Euro als Akonto im Oktober 2025, die Restzahlung erfolgt nach Kursabschluss im September 2026.

### Direkt vor Ort bezahlen:

(kleinere Anpassungen vorbehalten)

### Hotel Heffterhof – Modul 1

Seminarpauschale im Einzelzimmer: Euro 464.–  
(2 Nächte mit Vollpension, ohne Abendessen am 2. Abend)

### Arenenberg – Modul 2

Seminarpauschale im Einzelzimmer: CHF 570.–  
(2 Nächte mit Vollpension)

### Kloster Plankstetten – Modul 3

Seminarpauschale im Einzelzimmer: ca. Euro 350.–  
(2 Nächte mit Vollpension)

### Hotel Waldvogel – Modul 4

Seminarpauschale im Einzelzimmer: Euro 514.–  
(2 Nächte mit Vollpension)

### Anmeldung und Anmeldefrist

Wir bitten um Anmeldung bis spätestens 1. September 2025.

Reservieren Sie sich frühzeitig einen der knappen Plätze! Die Berücksichtigung erfolgt in der Reihenfolge der Anmeldungen.

[Link Kurs im Shop](#)

Mit der Anmeldung akzeptieren Sie die allgemeinen Geschäftsbedingungen der AGRIDEA. Sie finden diese unter <https://www.agridea.ch/de/allgemeine-geschaeftsbedingungen>.

### Informationen

+41 (0)52 354 97 30  
[kurse@agridea.ch](mailto:kurse@agridea.ch)

### Abmeldung

Bis einen Monat vor Kursbeginn ist eine Stornierung der Anmeldung ohne Kostenfolge möglich. Für Abmeldungen, die später erfolgen, wird eine Gebühr von CHF 100.– für entstandene Unkosten in Rechnung gestellt. Vorbehalten bleibt die zusätzliche Rechnungsstellung für darüberhinausgehende Kosten, die z.B. durch bereits erfolgte Reservationen (Restaurant und Hotel; es gelten deren Allgemeine Geschäftsbedingungen) entstanden sind.

In der Regel wird auch bei einer partiellen Teilnahme die ganze Kurspauschale in Rechnung gestellt.

# Modul 1

## Themen und Inhalte

### Datum

Dienstag, 11. November 2025 (ab 14.00 Uhr) bis  
Donnerstag, 13. November 2025 (bis 15.00 Uhr)

### Ort

Hotel Heffterhof  
Maria-Cebotari-Strasse 1-7, A-5020 Salzburg  
+43 662 641996 400  
[veranstaltung@hefterhof.at](mailto:veranstaltung@hefterhof.at)  
[www.hefterhof.at](http://www.hefterhof.at)

### Führen von Beratungsorganisationen

- Führungsverständnis: Spezifische Aspekte in Beratungsorganisationen
- Führen in einem veränderlichen Umfeld: Prinzipien agiler Führung
- Führungsaufgaben und -instrumente in der Praxis: Überblick und Erfahrungsaustausch
- Coaching als Führungsinstrument: Grundlagen, Möglichkeiten und Grenzen

### Strategieentwicklung, Changemanagement und Transformation

- Strategische Herausforderungen der Beratung im ländlichen Raum
- Möglichkeiten und Grenzen des Strategischen Managements
- Veränderung und Transformation verstehen und gestalten: Mit welchen Phänomenen müssen wir rechnen? Welche aktuellen Konzepte und Methoden sind hilfreich?
- Anwendung des Gelernten auf die Veränderungsprojekte der Teilnehmenden

### Externe Referentinnen und Referenten Modul 1:

#### Praxisbericht einer erfahrenen Führungskraft

## Modul 2

### Themen und Inhalte

#### Datum

Dienstag, 27. Januar 2026 (ab 14.00 Uhr) bis  
Donnerstag, 29. Januar 2026 (bis 15.00 Uhr)

#### Ort

Arenenberg  
Arenenberg 1, CH-8268 Salenstein  
T +41 58 345 80 00  
[info@arenenberg.ch](mailto:info@arenenberg.ch)  
[www.arenenberg.ch](http://www.arenenberg.ch)

#### Leistungsportfolio und Portfoliomanagement

- Kundenbedürfnisse erkennen und darauf reagieren
- Das Portfolio aktiv managen: Wie schaffen wir den Spagat zwischen Angebotsbreite und notwendiger Spezialisierung?
- Teamkompetenz nutzen: Kooperation und Networking bei der Leistungserbringung

#### Beratungsmarketing

- Bedeutung und Besonderheiten des landwirtschaftlichen Beratungsmarketings
- Wichtige Steuerungsmöglichkeiten auf Ebene der einzelnen Person sowie der Führung

#### Leistungsmanagement

- Das „Loyalitätsdilemma“ des Beraters/der Beraterin zwischen Kunde und Organisation
- Wie können wir individuelle und gemeinsame Leistungen sichtbar machen und Anreize setzen?
- Wie verhindern wir mögliche negative Begleiteffekte (Überforderung, Einzelkämpfertum, ...)
- Umgang mit Unterschieden und Abweichungen

#### Externe Referentinnen und Referenten Modul 2:

##### Praxisbericht Qualitäts- und Leistungsmanagement

Organisationsentwicklung, Beratungs- und Wissensmanagement in der Praxis  
Elisabeth Reith, Dipl.-Päd., Referentin für Organisationsentwicklung und Digitalisierung  
der Landwirtschaftskammer Steiermark  
[www.stmk.lko.at](http://www.stmk.lko.at)

##### Leistungsportfolio und Portfoliomanagement

Josef Schmid,  
Dipl. Ing. Agr. ETH, Dipl. Betriebsökonom FH, SCM-Coach,  
Inhaber Josef Schmid Beratung GmbH

## Modul 3

### Themen und Inhalte

#### Datum

Dienstag, 05. Mai 2026 (ab 14.00 Uhr) bis  
Donnerstag, 07. Mai 2026 (bis 15.00 Uhr)

#### Ort

Kloster Plankstetten  
Klosterplatz 1, D-92334 Berching  
+49 8462 2060  
[info@kloster-plankstetten.de](mailto:info@kloster-plankstetten.de)  
[www.kloster-plankstetten.de](http://www.kloster-plankstetten.de)

#### Organisation der Zukunft

- Vor- und Nachteile bestehender Organisationsmodelle
- Was kommt nach Hierarchie und Matrix? Merkmale neuer Organisationsmodelle
- Reflexion der eigenen Organisation vor dem Hintergrund der verschiedenen Konzepte

#### Entscheidungsverhalten in Organisationen

- Formen sozialer Entscheidungen
- Handwerkszeug fürs Entscheiden
- Unterschiedliche Entscheidungsverfahren reflektieren
- Soziokratische Entscheidungsprozesse, Entscheidungen im Konsent

#### Externe Referentinnen und Referenten Modul 3:

##### Organisation der Zukunft

David Keel, Master of Arts (Management u. Innovation),  
Organisationsberater BSO, Coach und Supervisor BSO, Geschäftsführer einfach komplex Genossenschaft Zürich  
[www.einfachkomplex.ch](http://www.einfachkomplex.ch)

##### Praxisbericht Organisation der Zukunft

## Modul 4

### Themen und Inhalte

#### Datum

Dienstag, 08. September 2026 (ab 14.00 Uhr) bis  
Donnerstag, 10. September 2026 (bis 15.00 Uhr)

#### Ort

Landgasthof Waldvogel  
Grüner Weg 1, D-89340 Leipheim  
+49 8221 27970  
[info@wald-vogel.de](mailto:info@wald-vogel.de)  
[www.wald-vogel.de](http://www.wald-vogel.de)

#### Konfliktmanagement in und zwischen Teams

- Bedeutung und Umgang mit Konflikten in Organisationen
- Klarheit über die Rolle als Führungskraft in Konfliktsituationen
- Nützliche Konzepte und Werkzeuge für Konfliktsituationen

#### Arbeitgeberattraktivität und Personalentwicklung

- Arbeitgeberattraktivität: Worauf kommt's und an welchen Schrauben können wir drehen?
- Wie gestalten wir Personalentwicklung und Weiterbildung gezielt und motivierend?
- Wie unterstützen wir Leistungsfähigkeit, Gesundheit und Zufriedenheit unserer Mitarbeiter/innen?

#### Markt der Möglichkeiten

- Wissensmanagement in Zeiten von Teilzeit, Generationswechsel und komplexer werdenden Aufgaben
- Vertiefung/Ergänzung ausgewählter Themen auf Wunsch der Teilnehmenden

#### Externe Referentinnen und Referenten Modul 4:

##### Impulsvortrag Arbeitgeberattraktivität und Personalentwicklung

"Glücksfall Fachkräftemangel" – wie großartige Arbeitgeber auch in Zukunft Talente finden. Was sie bieten sollten, wie sie als Arbeitgeber sichtbar werden und wie die smarte Gewinnung von Mitarbeitenden auch in Zukunft funktioniert. Wie Personalentwicklung und gute Führung auch nach außen wirken. Strategien, Methoden und Tipps für den Erfolg als Arbeitgeber.

Stefan Dietz

Unternehmer (entra-Gruppe), Autor ("Glücksfall Fachkräftemangel") und Redner

[www.stefandietz.com](http://www.stefandietz.com)

## Modulübergreifende Themen

- Andere Organisationen kennenlernen und Best-Practices austauschen
- Eigene Veränderungsvorhaben voranbringen
- Wechselseitige Unterstützung durch Online-Intervision und kollegiale Beratung (Echogruppen)